

<b>Anleitungsgespräche im Freiwilligendienst</b>	<b>x</b>
--	----------

Im ganzen Jahr – aber besonders zu Beginn des Freiwilligendienstes gibt es viele Fragen und Themen, die du mit deiner Anleitung besprechen solltest. Die folgende Auflistung soll dir dabei helfen, alle Themen zu bedenken und anzusprechen, die dir wichtig sind.

Einige Fragen passen vielleicht gar nicht zu dir und deinem Tätigkeitsbereich. Oder sie sind für dich schon längst beantwortet. Dann lasse sie einfach weg. Oder mach dir in der rechten Spalte ein Kreuz bei den Themen, die du noch klären willst.

Bewahre diese Unterlagen auf. Vielleicht werden einige Themen erst später im Jahr wichtig.

Fragen zur Einsatzstelle	
Was möchtest du über die Einsatzstelle wissen (Mitarbeiter*innen, Geschichte, Klient*innen, Angebote/Dienste, weitere Abteilungen/Einrichtungen)?	
Wurdest du schon im Mitarbeiter*innenteam vorgestellt?  Kennst du die Namen, Funktionen, Arbeitsbereiche deiner Kolleg*innen?	
Welche wichtigen Termine gibt es (Dienstbesprechungen, Teamsitzungen, Betriebsausflüge, Seminartermine)? Kannst du daran teilnehmen?	
Wie wird die Arbeitszeit berechnet und erfasst  (z. B. Besonderheit der Rolltage im Schichtdienst)?	
Mit wem und wann muss die Urlaubsplanung abgesprochen werden?	
Wer muss bis wann im Krankheitsfall benachrichtigt werden?  Wie ist die Regelung zur Abgabe der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung?	
Gibt es besondere Bestimmungen zu beachten  (z. B. Arbeitsschutzbestimmungen, Hygienebestimmungen, Schlüsselregelungen)?	

<p>Freiwillige, die mit Kindern, Jugendlichen oder schutzbedürftigen Erwachsenen in Kontakt sind, müssen (gemäß der Präventionsordnung im Bistum Münster) eine Schulung zur Prävention sexualisierter Gewalt erhalten und eine Selbstverpflichtungserklärung abgeben. Wann/wie wird das geregelt?</p>	
<p>Falls du in der Einsatzstelle eine Unterkunft hast:  Ist alles ok oder gibt es Fragen? Fehlt irgendetwas?</p>	
<p><b>Fragen zu den Klient*innen</b></p>	
<p>Was möchtest du über die Klient*innen wissen, mit denen du arbeitest?</p>	
<p>Gibt es Besonderheiten einzelner Klient*innen, die du kennen solltest (Krankheiten, Vorlieben, Eigenschaften, ...)?</p>	
<p>Darfst du Akteneinsicht haben?</p>	
<p><b>Einarbeitung und Tätigkeiten</b></p>	
<p>Was weißt du schon über dein künftiges Aufgabengebiet – was ist noch unklar (Arbeitsplatzbeschreibung, typischer Tagesablauf, Tätigkeiten)?</p>	
<p>Welche der Tätigkeiten traust du dir zu? Bei welchen besteht noch Unsicherheit?</p>	
<p>Wer übernimmt deine Einarbeitung? Ist das deine Anleitung oder auch mal jemand anderes?</p>	
<p>Gibt es Aufgaben, die du auf keinen Fall erledigen darfst oder für die besondere Absprachen nötig sind?</p>	
<p>Welche Vorerfahrungen (aus Praktika, Nebenjobs etc.) bringst du mit?  Erzähl deiner Anleitung davon!</p>	
<p>Welche persönlichen Fähigkeiten oder Hobbys kannst du in deine Arbeit einbringen?  Was kannst du gut?</p>	

<b>Zusammenarbeit mit deiner Anleitung</b>	
<p>Wann und wie finden Anleitungsgespräche statt?</p> <p>Legt Zeitrahmen, Häufigkeit und möglichst konkrete Termine fest!</p>	
<p>Wie/wann ist deine Anleitung für dich erreichbar?</p>	
<p>Wie/wann werden die Themen für die Gespräche festgelegt?</p>	
<p>Was erwartet deine Anleitung von dir? Was erwartest du von ihr?</p>	
<b>Ziele für das Jahr</b>	
<p>Welche Ziele hast du dir gesteckt? Was möchtest du erreichen?</p> <p>Welche Fähigkeiten willst du ausbauen? Was möchtest du mal ausprobieren?</p>	
<p>Wie kannst du diese Ziele genau erreichen?</p> <p>Besprich einzelne, konkrete Umsetzungsschritte mit deiner Anleitung!</p>	
<p>Wer könnte dich bei der Umsetzung unterstützen?</p> <p>Welche Informationen oder Hilfestellungen brauchst du?</p>	
<b>Wenn schon etwas Zeit vergangen ist ...</b>	
<p>Wie klappt es mit der Einarbeitung? Stimmt das Tempo?</p>	
<p>Was waren die ersten kleinen Erfolge oder Misserfolge in der Arbeit?</p>	
<p>Wie erlebt dich deine Anleitung? Bitte sie um ein Feedback.</p>	
<p>Wie erlebst du die Zusammenarbeit mit deiner Anleitung? Gib ihr ein Feedback.</p>	



Wie läuft die Zusammenarbeit mit den Kolleg*innen? Fühlst du dich im Team aufgenommen?	
Wo liegen deine Stärken in der Arbeit? Was fällt dir leicht?	
Welche Tätigkeiten fallen dir schwer? Was machst du ungern?	
Was hast du bisher erlebt? Was hat dich gefreut? Was war belastend?	
Erster Blick auf deine Lernziele: Was hast du schon erreicht? Was nimmst du dir als nächstes vor?	